

# РАМКИ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ К СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНУ НА 2018 - 2022 ГГ.



СЕТЬ АДВОКАЦИИ ЗА ПРАВА СЕКС-РАБОТНИКОВ  
В ЦЕНТРАЛЬНОЙ И ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЕ И  
ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ (СВАН)

# **РАМКИ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ К СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНУ НА 2018 - 2022 ГГ.**



**СЕТЬ АДВОКАЦИИ ЗА ПРАВА СЕКС-РАБОТНИКОВ  
В ЦЕНТРАЛЬНОЙ И ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЕ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ (СВАН)**

---

В рамках мониторинга и оценки описывается, каким образом СВАН будет отслеживать успех в достижении стратегических целей, перечисленных в Стратегическом плане на 2018-2022 гг..

### **МИССИЯ:**

СВАН – это региональная сеть самоорганизаций секс-работников и их сторонников, добивающаяся появления в Центральной и Восточной Европе и Средней Азии обществ, в которых:

- отменено уголовное и административное преследование секс-работы;
- секс-работники могут жить и работать, не подвергаясь насилию, стигме и дискриминации;
- секс-работники имеют возможности для решения вопросов, напрямую затрагивающих их жизнь и здоровье, и активно это делают.

### **ЦЕЛЬ:**

секс-работники в Центральной и Восточной Европе и Средней Азии смогут пользоваться правами человека, быть здоровыми и жить в безопасности, благополучии и с достоинством.

## СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА 1

Развивать потенциал национальных и местных инициатив секс-работников и их сторонников в области продвижения научно обоснованных программ и политических мер, направленных на соблюдение прав человека.

### РЕЗУЛЬТАТ:

Вырос потенциал национальных и местных инициатив секс-работников и их сторонников в области продвижения научно обоснованных программ и политических мер, направленных на соблюдение прав человека.

### ИНДИКАТОРЫ:

- Документы, свидетельствующие о том, как национальные и местные сети секс-работников расширяют возможности сетей и организаций секс-работников в области поощрения и продвижения политики и программ, основанных на правах человека и фактических данных.

| НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  |  | Примеры индикаторов   |
|---|--|---|
| <b>1.1:</b><br><br>стимулирование обмена опытом и знаниями между членами СВАН | Выявление и документирование передового опыта членов СВАН и распространение новостных материалов и подробных отчетов о нем.  | число новостных материалов о передовом опыте  |
|   | Предоставление членам сети возможности встречаться (в реальном времени или онлайн, например в ходе вебинаров или скайп-звонков), в том числе использование тех случаев, когда члены СВАН собираются для других целей (например, для участия в конференции), чтобы организовать встречу СВАН. | число встреч или мероприятий, в ходе которых более двух членов сети делились опытом |

|   |   |  |
|---|---|--|
|   | Улучшение использования социальных сетей, чтобы способствовать обмену опытом и коммуникации между членами сети (см. мероприятие 3.4, посвященное коммуникации). | <ul style="list-style-type: none"> <li>• число ретвитов сообщений членов сети на странице СВАН в Твиттере</li> <li>• число постов в рассылке</li> </ul>    |
|   | Организация программ менторства или стажировок, чтобы дать членам сети возможность учиться друг у друга   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• число обменов между членами СВАН</li> <li>• число обменов в рамках программы обмена между странами Юга</li> </ul> |
| <b>НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 1.2:</b><br><br><b>организация обучения и предоставление технической помощи членам сети</b> | Оценка потребностей членов  | проведение ежегодного опроса   |
|   | Помощь членам в поисках нужных им экспертов   | число удовлетворенных просьб предоставить информацию об экспертах технической помощи   |
|   | Разработка инструментов, с помощью которых члены сети будут самостоятельно развивать свой потенциал   | число разработанных и распространенных инструментов  |
|   | Поиск средств для удовлетворения потребностей членов сети в технической помощи  | число поданных заявок в рамках поиска средств для удовлетворения потребностей членов сети в технической помощи   |
|   | Оценка результатов технической помощи, предоставленной при посредничестве СВАН  | документирование технической помощи, предоставленной при посредничестве СВАН, и ее влияния   |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p><b>НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 1.3:</b></p> <p>проведение исследований и подготовка справочных статей для адвокации и их распространение</p> | <p>Обнаружение пробелов в сведениях, необходимых для адвокации и принятии решений, с учетом потребностей секс-работников</p>   | <p>документирование пробелов в сведениях, необходимых для адвокации и принятии решений, с учетом потребностей секс-работников (встреча правления)</p>  |
|  | <p>Выбор типа медиа, который лучше всего подходит для достижения целей адвокации</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• документирование выбора формата, наиболее подходящего для достижения целей адвокации (протокол встречи)</li> <li>• число проведенных в регионе исследований или число подготовленных справочных материалов</li> </ul>         |
| <p><b>НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 1.4:</b></p> <p>помощь лицам с индивидуальным членством</p>   | <p>Предоставление технической помощи лицам с индивидуальным членством в мобилизации и организации сообщества секс-работников в своей местности или в стране</p>              | <p>число лиц с индивидуальным членством, запросивших и получивших техническую помощь в мобилизации и организации сообщества секс-работников</p>  |
|  | <p>В странах, где у СВАН нет членов, СВАН будет способствовать мобилизации, если предоставляются соответствующие возможности</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• число стран, где СВАН обратилась к отдельным лицам с целью добиваться мобилизации сообщества</li> <li>• число стран, где появились новые самоорганизации/объединения секс-работников</li> </ul>                               |
| <p><b>НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 1.5:</b></p> <p>координация ответа в чрезвычайных обстоятельствах</p>   | <p>СВАН поможет активистам на местах заручиться международной поддержкой, если это будет нужно и если поступит запрос на реагирование в конкретной чрезвычайной ситуации</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• число ответов на чрезвычайные ситуации, в которых СВАН участвовала или играла руководящую роль</li> <li>• число международных организаций, которые поддержали местные организации в ответ на просьбу СВАН о помощи</li> </ul> |

## СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА 2

Отстаивать интересы секс-работников во взаимодействии с региональными и международными субъектами, чтобы те добивались более конструктивного участия секс-работников в программах по защите прав и здоровья в регионе ЦВЕЦ А и учитывали их потребности

### РЕЗУЛЬТАТ:

Региональные и международные субъекты привлекают секс-работников к конструктивному участию в программах по защите прав и здоровья в регионе ЦВЕЦА и учитывают их потребности

### ИНДИКАТОРЫ:

- Документальные свидетельства о том, что региональные и международные субъекты
- лучше понимают права и потребности секс-работников
  - привлекают секс-работников к конструктивному участию в своих программах

| НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  | Примеры индикаторов  |   |
|---|--|---|
| 2.1:  | Подготовка позиционных статей  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• число подготовленных позиционных документов</li> <li>• число проведенных консультаций</li> </ul> |
| формирование и документирование консенсуса секс-работников относительно приоритетов и позиций | Совещание с секс-работниками с целью добиться консенсуса относительно приоритетов, о которых следует вести речь в определенных обстоятельствах | число региональных и международных политических форумов, на которых СВАН говорила о приоритетах членов                                    |
|   | Составление списка инициатив секс-работников, и описание их возможностей, потребностей и места в структурах, принимающих решения               | проведение ежегодного опроса  |

|   |   |  |
|---|---|--|
| <p><b>НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 2.2:</b></p> <p>добиться, чтобы мнения секс-работников стали значимыми и влиятельными</p>    | <p>Развитие навыков секс-работников, чтобы те могли выражать свои приоритеты и вести региональные и международные переговоры в соответствии с ними</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• число секс-работников, получивших техническую помощь, чтобы можно было уверенно представлять приоритеты и адвокационные послания СВАН</li> <li>• число секс-работников, представляющих СВАН на региональных и международных политических форумах</li> </ul>   |
|   | <p>Обеспечение участия секс-работников и представления интересов секс-работников в диалогах с региональными и международными субъектами на важных встречах, конференциях и мероприятиях, в том числе обеспечение подотчетности секс-работников тем, чьи интересы они представляют</p> | <p>документирование участия секс-работников в региональных и международных ключевых встречах, конференциях и мероприятиях и сбор свидетельств о том, что они провели адвокацию в соответствии со стратегическим планом СВАН и утвержденными посланиями</p>   |
| <p><b>НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 2.3:</b></p> <p>формирование и сохранение отношений с ключевыми заинтересованными лицами</p> | <p>Инициирование созвонов или встреч с ключевыми заинтересованными лицами, чтобы обсудить сотрудничество, связанное с исполнением нового стратегического плана СВАН</p>   | <p>число комитетов, инициатив и консорциумов, в которых СВАН является активным участником</p>  |
|   | <p>Формирование солидарности с региональными сетями ключевых групп населения</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• число мероприятий, проведенных в сотрудничестве с ключевыми группами населения</li> <li>• число адвокационных действий вместе с региональными сетями ключевых групп населения</li> <li>• число меморандумов о взаимопонимании, подписанных с ключевыми группами населения</li> <li>• число адвокационных кампаний, организованных другими, которые поддержала СВАН</li> </ul> |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <p>Сотрудничество с региональными сетями ключевых групп населения в целях заботы о группах населения с несколькими пересекающимися идентичностями; в том числе организация совместных с другими сетями ключевых групп населения мероприятий по развитию потенциала для работы с инструментами реализации программ</p> | <p>Отражено в предыдущих индикаторах</p>  |
|  | <p>Обеспечение согласия региональных партнеров на сотрудничество с членами СВАН в программах или мероприятиях в стране (или со страновыми представительствами партнерских организаций)</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• число региональных сетей, сообщивших в СВАН о сотрудничестве с членскими организациями в странах</li> <li>• число партнерств, инициированных СВАН на национальном уровне</li> </ul>  |
|  | <p>Поощрение региональных партнеров к исполнению основных рекомендаций из публикаций СВАН с просьбой проинформировать об этих рекомендациях своих членские организации, программы и страновые представительства</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• число позиций, заявлений и публикаций СВАН, о которых были проинформированы региональные партнеры</li> <li>• число региональных партнеров, которые распространяли позиции, заявления и публикации среди членов своих сетей</li> <li>• число членов, программ, национальных офисов, которые получили программы, заявления и публикации от региональных партнеров</li> </ul> |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | Распространение знаний о передовых практиках среди членов СВАН  | число случаев, когда представители СВАН выступали на международных и региональных форумах с докладом о передовом опыте членов СВАН   |
|  | Обеспечение подотчетности заинтересованных субъектов в том, что касается внедрения политики и практики, основанной на фактах и соблюдении прав, а также обеспечения конструктивного участия секс-работников (функция “независимого контроля”) | число случаев, когда представители СВАН были вынуждены критиковать заинтересованных субъектов за отказ проводить политику, основанную на фактах и соблюдении прав, и следовать ей на практике, а также за отказ привлекать секс-работников к конструктивному участию |

## СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА 3

Развивать СВАН с целью создания устойчивой сети, откликающейся на потребности членов, с надлежащей системой руководства

### РЕЗУЛЬТАТ:

СВАН стала устойчивой сетью с надлежащей системой руководства, откликающейся на потребности членов

### ИНДИКАТОРЫ:

Документирование того, что СВАН стала устойчивой сетью с надлежащей системой руководства, откликающейся на потребности членов

| НАПРАВЛЕНИЕ<br>ДЕЯТЕЛЬНОСТИ   |   | Примеры индикаторов  |
|---|---|--|
| <b>3.1:</b><br><br>сохранить добросовестное управление СВАН, сетью под руководством секс-работников | Сохранить статус СВАН как самоорганизации секс-работников | следование организационным правилам  |
|   | Сохранить подотчетность членам сети                       | составление и рассылка членам сети ежегодного доклада<br><br>число раз, когда секретариат СВАН обращался к членам сети за комментариями по вопросам, не учтенным в стратегии, перед ключевыми встречами/обсуждениями с заинтересованными сторонами в регионе<br><br>число разосланных протоколов со встреч управляющего комитета в скайпе или в реальном времени |

|   |   |   |
|---|---|---|
|   | Мотивирование людей к участию в выборах в управляющий комитет   | в должностных инструкциях членов управляющего комитета указано, что поощряются заявки молодых активистов  |
|   | Развитие работы управляющего комитета                           | <p>документы, свидетельствующие о проведенных мероприятиях по введению в должность</p> <p>обновление должностны инструкций для членов управляющего комитета</p> <p>повестка встречи управляющего комитета рассылается членам сети заранее с просьбой прокомментировать</p> <p>члены управляющего комитета ежегодно пересматривают правила работы организаций</p> <p>ежегодно проводится встреча управляющего комитета</p> |
| <p><b>НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.2:</b></p> <p>развивать секретариат СВАН</p> | Оценка и пересмотр должностных инструкций по мере необходимости | <p>оценка качества работы сотрудников проводится ежегодно</p> <p>аудит СВАН проводится и сдается в суд ежегодно</p> <p>отчеты донорам подаются своевременно</p> <p>составляются рабочие планы СВАН</p> <p>правила работы организации применяются на практике</p>  |

|   |   |   |
|---|---|---|
|   | Оценка качества работы  | оценка качества работы сотрудников проводится ежегодно  |
|   | Нанять больше секс-работников на должности в секретариате; заниматься обучением сотрудников по мере необходимости | встреча сотрудников проводится ежегодно<br>доля сотрудников, секс-работников<br>число секс-работников, нанятых как эксперты   |
| <b>НАПРАВЛЕНИЕ<br/>ДЕЯТЕЛЬНОСТИ<br/>3.3:</b><br><br>улучшить коммуникацию и привлечь внимание к потребностям и достижениям СВАН и членов сети | Пересмотр и обновление коммуникационной стратегии   | коммуникационная стратегия обновляется ежегодно   |
|   | Модернизация и расширение использования социальных медиа  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• число хэштегов в профилях СВАН в социальных сетях</li> <li>• число постов на странице СВАН в Фейсбуке</li> <li>• число постов СВАН на странице СВАН в Фейсбуке</li> <li>• число членов в группе СВАН в Фейсбуке</li> <li>• число постов в Твиттере СВАН</li> <li>• число твитов СВАН, скопированных другими пользователями</li> <li>• число подписчиков в Твиттере СВАН</li> <li>• число людей, охваченных при помощи Твиттера СВАН</li> <li>• число уникальных посетителей на вебсайте СВАН</li> <li>• число возвращающихся посетителей</li> <li>• число скачиваний с вебсайта</li> </ul> |

|   |   |  |
|---|---|--|
| <p><b>НАПРАВЛЕНИЕ<br/>ДЕЯТЕЛЬНОСТИ<br/>3.4:</b></p> <p>обеспечить устойчивое финансирование путем расширения усилий по сбору средств и диверсификации источников финансирования</p> | <p>Диверсификация доноров СВАН</p>  | <p>число новых доноров</p>   |
|   | <p>Обеспечение полноценного участия секс-работников в процессах получения финансирования в регионе, том числе финансирования из Глобального фонда</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• число консорциумов, через которые СВАН выделяет гранты самоорганизациям секс-работников в странах</li> <li>• число раз, когда представители СВАН настаивали на том, чтобы финансирование распределялось в общинные организации/ сети в странах</li> <li>• число секс-работников, нанятых на равных с другими условиях и на равную зарплату</li> </ul> |



**СЕТЬ АДВОКАЦИИ ЗА ПРАВА СЕКС-РАБОТНИКОВ (СВАН)  
в Центральной и Восточной Европе и Центральной Азии**

ул. Берталана Лайоша 22, 1 эт.  
Будапешт, 1111, Венгрия

Телефон: +36 1 787 6267 Факс: +36 1 787 6267

[www.swannet.org](http://www.swannet.org)  
[swansecretariat@swannet.org](mailto:swansecretariat@swannet.org)

---

